



*Raad van Toezicht Rembrandt College*

## *Jaarverslag 2021 Raad van Toezicht SOVOV*

Per 1 Januari 2021 is het Rembrandt College – tot dan toe nog onder verantwoordelijkheid van de Gemeente Veenendaal vallend – als Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Veenendaal (SOVOV) verzelfstandigd.

De (recent benoemde) rector werd rector-bestuurder en een geheel nieuw samengestelde Raad van Toezicht (RvT) trad letterlijk “vijf man sterk” aan. De startsituatie was naar het oordeel van één van de leden echter dusdanig precair dat hij al in de eerste maand aftrad. Een gunstige bijkomstigheid was dat de RvT zelf een nieuw, vrouwelijk lid kon vinden, met zeer relevante expertise en ook nog eens een oud-leerling van de school.

De beginsituatie van de verzelfstandigde instelling was moeizaam en was een optelsom van:

- opgelopen imagoproblemen en - managementkwetsbaarheden van de afgelopen jaren;
- een teruglopend leerlingaantal tot onder de 1000 (naast neerwaartse demografische ontwikkelingen in de regio betrof dat ook nog eens verlies van marktaandeel);
- risico's voor een beoogd integraal onderwijsaanbod (vooral nijpend in het VWO)
- de financiële kwetsbaarheid als gevolg van het voorgaande;
- het kritisch oordeel vanuit het extern toezicht (de onderwijsinspectie).

Wat betreft het laatste; de school heeft snel en adequaat op de zorgpunten van de inspecteur kunnen inspelen waardoor het verscherpte externe toezicht al spoedig kon worden losgelaten omdat aan alle herstelopdrachten was voldaan.

Het eerste jaar op basis van de nieuwe governance bestond uit tal van inrichtingsaangelegenheden, zowel voor de school, het bestuur als voor de RvT zelf. We volgen daarbij de Code Goed Onderwijsbestuur VO, al zijn we op een enkel punt nog incompleet. (De integriteitscode moeten we nog met de bestuurder bespreken.)

De RvT heeft de Wethouder en Gemeenteraad er van kunnen overtuigen dat de nieuwe statuten kwetsbaarheden voor de externe verantwoording bevatten, met name vanuit het perspectief van de bekostigingsregels van het Ministerie. De statuten zijn inmiddels hierop aangepast.

Verder kwamen binnen de RvT opstart onderwerpen aan de orde zoals: het Reglement Intern Toezicht, de rolverdeling en de vergoeding voor werkzaamheden.

Het ontwikkelen van een integrale visie, van de wijze van samenspel onderling en met bestuurder en MR, de evaluatie van het functioneren als intern toezichthouder en de scholing van de leden van de RvT - voorzien in een aparte bijeenkomst onder externe begeleiding - moest door de corona-perikelen naar 2022 worden uitgesteld.

Niettemin heeft de RvT alle regulier voorkomende onderwerpen van strategie, onderwijskwaliteit en financiële jaarcyclus goed ter hand kunnen nemen, vooral door de goede voorbereiding en begeleiding van de bestuurder en zijn staf. De RvT heeft haar goedkeuring gegeven aan de begroting, de jaarrekening en het bestuursverslag en het strategische meerjarenbeleidsplan dat opgenomen is in het nieuwe schoolplan 2021-2024. Ook het schoolplan en het daaruit voorkomende jaarplan 2022 zijn goedgekeurd.

De RvT heeft toegezien op de rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van middelen. De Auditcommissie bereidde de jaarstukken mede voor met de accountant van de school. De RvT zal zich te zijner tijd, gaan oriënteren op de accountantskeuze. De RvT heeft uitgesproken in principe een termijn van vijf jaar voor eenzelfde accountantsbureau te hanteren.

Afzonderlijk onderwerp dat om bijzondere aandacht vroeg was het ziekteverzuim onder het personeel (is veel te hoog en wordt aangepakt).

De RvT sprak tweemaal met de MR, eerst in wederzijds brede samenstelling ter kennismaking en later in reguliere setting, sprekend over de actuele thema's.

Onderwerpen die in 2022 de aandacht van de RvT zullen vragen zijn:

toezicht op:

- de werving van nieuwe leerlingen;
- de onderwijsvernieuwingen;
- de samenwerkingsopties in de regio;
- de overdracht van het gebouw en de verbetering van de luchtkwaliteit in de school (met naar verwachting hoge kosten);
- handhaven van een gezonde financiële situatie;
- de onderwijsvisie van de school;
- strategische HRM onderwerpen

Daarnaast is aandacht besteed aan de werkgeversrol m.b.t. de bestuurder.

Er zijn afspraken gemaakt over de gesprekkencyclus, het beoordelingskader en de arbeidsvoorwaarden, de bezoldiging en de kostenvergoedingen van de bestuurder zijn vastgesteld.

Voorts zullen wij de rector-bestuurder in 2022 met advies en als critical friend bijstaan in zijn uitdagende opdracht.

Om onze rollen zo goed mogelijk te kunnen vervullen is de hiervoor genoemde scholingsdag voor RvT en rector-bestuurder ingepland voor het voorjaar van 2022.

Zonder een goed samenspel komt er weinig van onze taak terecht. We kijken terug op een constructieve samenwerking met wethouder Marco Verloop en beleidsadviseur Marja Vogels van de gemeente Veenendaal, met name in de overdrachtsfase van school direct vallend onder het gezag van de gemeente naar stichting, en het overleg nadien, met de rector-bestuurder, Ruud van Tergouw, de managementassistente en facilitair manager, Floor Sijm en controller, Emile Heikamp vanuit de school en met de MR

Voor de werkzaamheden ontvangen RvT-leden een vergoeding van 200 euro per maand en de voorzitter 250 euro, naast vergoeding van eventuele onkosten.

De leden van de RvT hebben geen specifieke portefeuilles, al is er wel een globale taakverdeling gemaakt op basis van de expertise die elk lid heeft. Die globale taakverdeling blijkt uit onderstaand rooster van aftreden, waarbij aangegeven staat wat ieders positie/rol is. De termijnen van aftreden zijn wat gevarieerd vanwege de collectieve start per januari.

Lid	Geboortejaar	Positie/rol	Afloop 1e termijn
Joost van Rijn	1954	AuditCie, vicevoorzitter	01-01-2023
Bert Geerken	1952	Voorzitter	01-01-2024
Danny Brouwer	1957	RemuneratieCie	01-01-2025
Herman van Ojen	1966	RemuneratieCie	01-01-2025
Marlieke Visser	1980	AuditCie	23-04-2025

Allen zijn herbenoembaar. Op de website van de school staan onze nevenfuncties vermeld. Van een conflict of interest is daarbij geen sprake.